

# FAQs

1

## zu den INEOS 7 Leben rettende Regeln und dem Umgang mit Lieferanten am Standort Köln

- ?** Was macht INEOS in Köln, um diese Regeln an die Partnerfirmen zu kommunizieren?
- ✓** Die 7 Leben rettende Regeln sind in den General Terms & Conditions des Standortes, Angebotsanfragen, Verträgen und Werknormen eingetragen. Weiterhin haben alle Beschäftigten Check-Karten mit den LSR erhalten. Beschäftigte von Partnerfirmen werden über die ZAS-Partnerfirmenkoordinator/innen informiert. Die LSR sind auch auf der INEOS-Webseite [www.ineoskoeln.de](http://www.ineoskoeln.de) einzusehen.
- 
- ?** Ist sichergestellt, dass alle Partnerfirmen-Beschäftigten eine Unterweisung zu dem Thema bekommen?
- ✓** Ein großer Teil der 7 Leben rettende Regeln findet sich jetzt schon im Unterweisungsfilm. Dieser wird kontinuierlich aktualisiert.
- 
- ?** Werden die Unterweisungen protokolliert?
- ✓** Ja, durch das Ausweissystem.
- 
- ?** Gibt es eine Lernkontrolle?
- ✓** Zurzeit nicht, im neuen Unterweisungstool wird es eine Lernkontrolle geben.
- 
- ?** Wie oft wird die Unterweisung durchgeführt?
- ✓** Demnächst einmal pro Jahr.
- 
- ?** Werden diese Regeln auch an INEOS-Beschäftigte vermittelt o.Ä.?
- ✓** Ja, diese 7 Leben rettende Regeln sind Teil der INEOS SHE Prinzipien (IGGN – INEOS Group Guidance Norm).
- 
- ?** Wer erhält die Forderung (Brief) bezüglich der 7 Leben rettende Regeln?
- ✓** Der Brief wurde an 450 Lieferanten, die hauptsächlich mit Dienstleistungen beauftragt werden, verschickt.

# FAQs

2

- 
- ?** **Wer kann Fragen zu den LSR beantworten?**
-  Technische Fragen werden von ZAS, Assets und Arbeitsschutz (SHE) beantwortet, kommerzielle Fragen durch den Einkauf.
- 
- ?** **Wie werden Verstöße dokumentiert, und wer ist dafür verantwortlich?**
-  Verstöße werden dezentral über die Assets erfasst.
- 
- ?** **Gibt es eine Stelle, die bewertet, ob es sich um einen Verstoß handelt?**
-  Der Arbeitsschutz (SHE) wird den Verstoß bewerten.
- 
- ?** **Wird zwischen geringen und schweren Verstößen unterschieden?**
-  Nein, ein Verstoß ist ein Verstoß.
- 
- ?** **Gibt es eine Übersicht der Verstöße (standortweit und in der INEOS-Gruppe)?**
-  Ja, diese ist aber nicht verfügbar für den lokalen Standort.
- 
- ?** **Wer meldet die Verstöße an die INEOS-Gruppe, und an wen?**
-  Diese Informationen werden durch SHE und Assets an die INEOS-Gruppe gemeldet und sie sind Teil des zentralen Reportings.
- 
- ?** **Wer informiert die betroffene Firma über den Verstoß?**
-  Die Information erfolgt durch den Einkauf.
- 
- ?** **Wer informiert die betroffene Firma über die geforderten Maßnahmen/ dem Malus nach dem Verstoß?**
-  Dies übernimmt der Einkauf.

# FAQs

3

- 
- ?** Wird der betroffenen Firma in jedem Fall das weitere Arbeiten auf dem Standort (INEOS-Gelände) untersagt, und für welchen Zeitraum gilt dieser Bann?
- ✓** Beim ersten Verstoß wird dem/r Partnerfirma-Beschäftigten der Zutritt zum INEOS-Standort sofort untersagt. Der Verweis erfolgt für mindestens zwölf Monate.
- 
- ?** Wie werden die Maßnahmen/ der Malus nach einem Verstoß überwacht und dokumentiert, und wer macht das?
- ✓** Der Einkauf dokumentiert den Verstoß im Herstellerinformationssystem und überwacht die Abhandlung des Verstoßes.
- 
- ?** Welcher Zeitraum ist zwischen dem ersten und zweiten Verstoß maximal vorgesehen?
- ✓** Zwölf Monate.
- 
- ?** Gibt es nach dem zweiten Verstoß eine weitere Frist zu beachten?
- ✓** Normalerweise nicht. In besonderen Fällen kann durch die Geschäftsführung eine Ausnahme gemacht werden.
- 
- ?** Wer ermittelt den Wert für die Malus-Zahlung?
- ✓** Dies ermittelt der Einkauf.
- 
- ?** Ist die Malus-Zahlung verhandelbar? Und wenn ja, mit wem?
- ✓** Ja, die Höhe der Malus-Zahlung ist verhandelbar. 2 Prozent ist ein Ziel. Die Verhandlungen werden durch die Einkaufsabteilung geführt. Die Malus-Zahlung wird einer lokalen gemeinnützigen Organisation gespendet.
- 
- ?** Wird der Verstoß veröffentlicht?
- ✓** Nein, der Vorfall wird nur INEOS-intern beschrieben, ohne Firmennamen zu nennen.



# Leben

## rettende Regeln

4

- 1** Kein Zugang zum Werk unter Alkohol- oder Drogeneinfluss sowie striktes Alkohol- und Drogenverbot auf dem Werkgelände
- 2** Striktes Rauchverbot außerhalb besonders gekennzeichnete Bereiche
- 3** Arbeiten an unter Spannung oder Produkt stehenden Bauteilen und Maschinen sind nur mit ausdrücklicher Genehmigung zulässig
- 4** Sicherheitsbedeutsame Einrichtungen und Verriegelungen dürfen nur mit ausdrücklicher Genehmigung außer Kraft gesetzt werden
- 5** Bei Höhenarbeiten ist zwingend eine geeignete Absturzsicherung zu benutzen
- 6** Geschlossene Räume, Behälter, Gruben etc. dürfen nur nach Gastest und nur mit ausdrücklicher Genehmigung betreten/befahren werden
- 7** Bei Kran- und Hebearbeiten ist unbefugten Personen der Zutritt zum Gefahrenbereich unterhalb schwebender Lasten strikt untersagt

**SHE**  EXCELLENCE