

Grundsatzklärung zur systematischen Förderung von Diversität und Inklusion

Diese Grundsatzklärung stellt die Förderung von Diversität und Inklusion dar. Sie wird in regelmäßigen Abständen auf ihre Angemessenheit hin überprüft und gegebenenfalls angepasst.

Das Thema Vielfalt in der Arbeitswelt nimmt für INEOS in Köln eine zentrale Rolle ein. Neben dem wirtschaftlichen Erfolg, der Qualität unserer Erzeugnisse, der Sicherheit und Gesundheit unserer Beschäftigten ist sie ein erklärtes Unternehmensziel. 2013 hat INEOS in Köln die Charta der Vielfalt unterzeichnet.

Die Unternehmensinitiative Charta der Vielfalt bekennt sich zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen. Das Ziel von Diversität ist die Anerkennung und Wertschätzung aller Menschen unabhängig von den Vielfaltdimensionen wie z. B. Geschlecht, Alter, Nationalität, Religion, sexuelle Orientierung und Identität oder ethnische Herkunft. Diversität hat eine positive Auswirkung auf die Organisation sowie Gesellschaft und trägt zur Entfaltung der Leistung bei, welche zur Steigerung des Unternehmenserfolgs führt.

Zur Erreichung dieses Ziels ist INEOS in Köln bestrebt, ein Konzept zu etablieren, welches systematisch und nachhaltig das Ziel der Vielfalt in den betrieblichen Kern-, Unterstützungs- und Führungsprozessen sowie in der Aufbauorganisation verfolgt. Ebenso sollen hierbei die unterschiedlichen Dimensionen von Vielfalt in das Konzept integriert werden.

Das Konzept zur systematischen Förderung von Vielfalt verfolgt stets das Ziel, bedarfsgerechte und flexible Lösungen und Maßnahmen zu ergreifen. Hierbei gilt es, kontinuierlich zu lernen und geeignete Verbesserungen zu implementieren. Der Fokus liegt darauf, das Bewusstsein für Diversität und Inklusion zu stärken, um ein vertrauensvolles, respektvolles, integratives und offenes Arbeitsumfeld zu ermöglichen.

Ein zentraler Teil der Förderung von Diversität und Inklusion ist die systematische Frauenförderung. Der derzeitige Frauenanteil bei INEOS in Köln beträgt etwa zehn Prozent. Es ist unser ausdrücklicher Wille, diesen Anteil zu erhöhen und somit das Ressourcenpotenzial von INEOS in Köln auszubauen und zu sichern. Ziel ist es hierbei, die Unternehmensergebnisse durch den Einbezug unterschiedlicher Sichtweisen zu stärken.

Zur Sicherstellung eines systematischen Vorgehens werden alle Maßnahmen in einem Gremium eingebunden. Hierbei werden auf jährlicher Basis Maßnahmen festgelegt und bewertet, um einen messbaren Erfolg zu gewährleisten.

Als Geschäftsführer sind wir uns unserer Verantwortung für die Bereiche Diversität und Inklusion bewusst und bekennen uns zu den vorgenannten Punkten.



Dr. Patrick Giefers
Geschäftsführer und Arbeitsdirektor



Dr. Axel Göhr
Geschäftsführer Produktion und Technik

Köln, 31. August 2022